

住電装プラテック株式会社 女性活躍推進行動計画

2020/3/30
管理部 総務G

女性が指導職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記の通り行動計画を策定する。

記

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日

2. 目標：

- 1. **令和7年3月31日までに、女性班長職の割合を25%以上とする。**
※年間1～2名ずつ女性班長職を昇格させていくことで、上記目標を目指す。
- 2. **令和7年3月31日までに、平均時間外時間を25H以下にする。**
※長期連休の稼働ゼロ及び勤務シフトの見直しで、時間外削減を目指す。
※令和元年度の平均時間外は約29Hで、減少傾向にあるものの依然として多い。

3. 今後の行動方針/計画：

- 1. 班長職の業務内容見直しと処遇検討
 - 令和2年4月～ 班長研修会を開催し、班長の業務負荷軽減をテーマに議論し、女性が働きやすい職場づくりを推進して、昇格意欲を高める。
 - 令和2年度以降 研修内容を見直しを行い受講機会を増やすことで、昇格に向けた能力開発を加速。
- 2. 長時間残業の是正に向けた、施策の実行
 - 令和元年12月～ 長期連休の稼働ゼロを経営TOPが宣言し、プロジェクトチームを発足。
 - 令和2年4月～ 長期連休の稼働を2日以内にする。
※過去3年は、平均して5日前後は稼働。
 - 令和3年4月～ 長期連休の稼働ゼロを達成。
 - 令和4年4月～ 新たな勤務シフトの試行。

以上